

PATVIRTINTA

Kauno rajono vietos veiklos grupės
valdybos posėdyje 2016 m. balandžio 12 d.
protokolo Nr. 109

KAUNO RAJONO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS ADMINISTRACIJOS DARBO REGLAMENTAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno rajono vietos veiklos grupės (toliau – VVG) administracijos darbo reglamentas (toliau – reglamentas) nustato VVG administracijos (toliau – biuro) veiklos tvarką.

2. Administracijos veikla grindžiama teisėtumo, teisingumo, įstatymo viršenybės, skaidrumo, objektyvumo, nepiktnaudžiavimo valdžia, demokratiškumo, bendradarbiavimo ir efektyvumo principais.

3. Administracija veikia laikydamasis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos civilinio kodekso, Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymo bei kitų įstatymų, Vyriausybės nutarimų, kitų teisės aktų ir savo veikloje vadovaujasi VVG įstatais, šiuo reglamentu, visuotinio narių susirinkimo, valdybos sprendimais ir kitais VVG vidaus dokumentais.

4. Pagrindinis administracijos veiklos tikslas – užtikrinti kuo efektyvesnį Kauno rajono 2016–2022 m. vietos plėtros strategijos (toliau – VPS) įgyvendinimą, tikslingą viešųjų lėšų naudojimą, strateginių veiklos planų įgyvendinimą, pagal savo veiklos kompetenciją vykdyti vietos projektų administravimą, finansų valdymą, bendradarbiavimą su kitomis šalies ir užsienio vietos veiklos grupėmis, ugdyti darbuotojų kompetenciją ir įgūdžius, rengti ir viešinti informaciją susijusią su VVG veiklos organizavimu ir vykdymu, VPS įgyvendinimu.

5. VVG strateginių veiklos planų rengimą ir įgyvendinimą organizuoja ir koordinuoja VVG valdyba.

6. Administracijos funkcijos:

6.1. vykdyti VPS įgyvendinimo administravimą, aktyvinti VVG teritorijos gyventojus, skatinti juos dalyvauti VPS įgyvendinime ir kituose kaimo plėtros procesuose;

6.2. rengti ir įgyvendinti VVG projektus;

6.3. administruoti vietos projektų įgyvendinimą, vykdyti jų kontrolę ir priežiūrą;

6.4. atstovauti VVG Kauno rajono savivaldybėje, projektus prižiūrinčiose ministerijose ir agentūrose;

6.5. rengti VVG valdymo organų priimamų sprendimų projektus;

6.6. organizuoti VVG buhalterinės apskaitos tvarkymą, laikantis apskaitos taisyklių ir instrukcijų, organizuoti viešuosius pirkimus, užtikrinti tinkamą turto valdymą ir naudojimą;

6.7. informuoti ir konsultuoti vietos projektų pareiškėjus ir vykdytojus projektų rengimo ir įgyvendinimo klausimais bei viešųjų pirkimo ir buhalterinės apskaitos klausimais;

6.8. organizuoti mokymus, konferencijas, seminarus ir kitus renginius susijusius su VVG veikla, VPS ir kitų VVG projektų įgyvendinimu;

6.9. teikti įvairias paslaugas.

II. BENDRIEJI STRUKTŪROS IR DARBO KLAUSIMAI

7. VVG administracijos vadovas:

7.1. VVG administracijos vadovas vadovauja administracijos veiklai ir VVG darbuotojų darbui.

8. Administracijos struktūra:

8.1. VVG administracijos darbuotojai: administracijos vadovas, vyriausiasis finansininkas, projekto administratorius, administratorius-konsultantas, dirbantys pagal darbo sutartį.

9. Atstovavimas ir pavadavimas:

9.1. VVG pirmininkas savo įsakymu įgalioja VVG administracijos vadovą atstovauti VVG interesams ir pasirašyti veiklos dokumentus.

9.2. jei VVG administracijos vadovas negali eiti savo pareigų, VVG pirmininko įsakymu paskiriamas kitas asmuo laikinai eiti jo pareigas, arba sprendimus priima pats VVG pirmininkas.

10. Dokumentų rengimas, teikimas ir pasirašymas:

10.1. VVG administracijos vadovas gali teikti, pasirašyti ir/arba tvirtinti:

10.1.1. buhalterinės apskaitos ir finansinės atskaitomybės dokumentus, kuriuose būtinas įstaigos vadovo parašas;

10.1.2. ataskaitas Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Valstybinei mokesčių inspekcijai prie Lietuvos Respublikos Finansų ministerijos, Lietuvos statistikos departamentui ir kitoms institucijoms;

10.1.3. siunčiamuosius raštus, susijusius su VVG veikla;

10.1.4. sutartis, susijusias su VVG veikla;

10.1.5. kitus priskirtus pasirašyti dokumentus.

10.2. visus su VVG veikla susijusius dokumentus rengia administracijos darbuotojai.

11. Pagrindinės VVG darbuotojų pareigos:

11.1. visi VVG administracijos darbuotojai privalo:

11.1.1. laikytis šio Reglamento, darbo drausmės (laiku ir tiksliai vykdyti vadovų nurodymus ir užduotis, netrukdyti kitiems darbuotojams atlikti jų darbinės pareigas);

11.1.2. ateiti į darbą ir išeiti iš darbo nustatytu laiku. Darbuotojai, negalintys laiku atvykti arba visai negalintys atvykti į darbą, apie tai nedelsdami turi informuoti VVG administracijos vadovą ar darbuotoją, pildantį darbo laiko apskaitos žiniaraštį ir nurodyti vėlavimo ar neatvykimo priežastis. Jeigu darbuotojai apie savo neatvykimą dėl tam tikrų priežasčių negali pranešti patys, tai gali padaryti kiti asmenys;

11.1.3. palikdami darbo vietą darbo tikslais, turi apie tai informuoti VVG administracijos vadovą ir nurodyti išvykimo tikslą bei trukmę. Norėdami išvykti ne darbo tikslais, darbuotojai turi gauti VVG administracijos vadovo sutikimą;

11.1.4. tinkamai atlikti darbo sutartyje nustatytą darbą;

11.1.5. saugoti ir tausoti VVG turtą ir nesinaudoti juo ne darbo reikalais;

11.1.6. nenaudoti darbo laiko ne darbo tikslams;

11.1.7. nevykdyti darbų, nesusijusių su tiesioginėmis pareigomis, išskyrus tuos atvejus, kai juos paveda VVG administracijos vadovas;

11.1.8. nuolat kelti kvalifikaciją, tobulinti turimus įgūdžius ir patirtį, ugdyti teigiamas charakterio savybes;

11.1.9. gerai žinoti galiojančius Lietuvos Respublikos įstatymus ir kitus norminius aktus, reguliuojančius VVG darbą;

11.1.10. laikytis nustatytos dokumentų saugojimo ir duomenų apsaugos tvarkos;

11.1.11. atlyginti VVG padarytą žalą, jeigu žala buvo padaryta dėl jo kaltės.

12. Pagrindinės VVG darbuotojų teisės:

12.1 visi VVG darbuotojai turi teisę:

12.1.1. reikalauti, kad darbo vietoje būtų užtikrintos saugios darbo sąlygos;

12.1.2. gauti nustatytą darbo užmokestį;

12.1.3. kelti kvalifikaciją;

12.1.4. gauti įstatymų nustatytas atostogas;

12.1.5. streikuoti, būti profesinių sąjungų, organizacijų ar susivienijimų nariais, taip pat politinių partijų ar organizacijų nariais, ne darbo laiku dalyvauti politinėje veikloje.

12.1.6. atsisakyti vykdyti užduotį ar pavedimą, jeigu, jo nuomone, duota užduotis prieštarauja teisės aktams arba gali sukelti interesų konfliktą. Tokiu atveju:

12.1.6.1. darbuotojas praneša VVG administracijos vadovui ir vykdo duotą pavedimą tik tuo atveju, jei VVG administracijos vadovas to reikalauja raštu, išskyrus, kai tokio pavedimo vykdymas reikštų baudžiamąjį veiką ar administracinės teisės pažeidimą;

12.1.6.2. ne vėliau kaip per dvi darbo dienas darbuotojas privalo pateikti VVG administracijos vadovui motyvuotą pranešimą, kad nesutinka su užduotimi ar pavedimu. Tokiu atveju už neteisėtą užduotį ar pavedimą atsako tą užduotį ar pavedimą davęs vadovas.

13. Pagrindiniai vidaus tvarkos reikalavimai:

13.1. VVG administracijos patalpose turi būti vengiama triukšmo, palaikoma dalykinė darbo atmosfera, darbuotojai turi elgtis pagarbiai vieni su kitais, su klientais ir kitais asmenimis.

13.2. Darbuotojams draudžiama:

13.2.1. darbo metu būti neblaiviems ar apsvaigusiems nuo narkotinių ar toksinių medžiagų;

13.2.2. leisti pašaliniam asmeniui naudotis VVG elektroniniais ryšiais, programine įranga, biuro įranga, kanceliarijinėmis ir kitomis priemonėmis;

13.2.3. vartoti necenzūrinius žodžius ir posakius;

13.2.4. laikyti necenzūrinio arba žeminančio asmens garbę ir orumą turinio informaciją darbo vietoje.

14. Darbuotojai turi racionaliai ir taupiai naudoti darbo priemones, transportą, elektros energiją ir kitus materialinius VVG išteklius.

15. VVG darbuotojai mobiliaisiais telefonais, telefonais, fiksuoto, judriojo ir interneto ryšiais bei įranga, biuro įranga, kanceliarijinėmis ir kitomis priemonėmis gali naudotis tik su darbu susijusiais tikslais.

16. Darbuotojai privalo laikytis darbų saugos ir priešgaisrinės saugos reikalavimų.

17. Darbuotojai turi būti tvarkingos išvaizdos.

III. PAVEDIMAI, JŲ VYKDYMAS IR VYKDYMO KONTROLĖ

18. VVG administracijos vadovas užtikrina, kad VVG pirmininko ir valdybos pavedimai būtų tinkamai ir laiku įvykdyti.

19. Užduotys pagedamos atlikti VVG pirmininko įsakymais, valdybos sprendimais, administracijos vadovo pagedimais.

20. Pagedimo vykdymas kontroliuojamas tol, kol jis įvykdomas. Laikoma, kad pagedimas įvykdytas, jeigu išspręsti visi jame pateikti klausimai arba į juos atsakyta iš esmės.

IV. RAŠTVEDYBOS TVARKYMAS

21. Už VVG raštvedybos organizavimą ir kontrolę yra atsakingas VVG administracijos vadovas.

22. Darbuotojai, vykdydami VVG pirmininko, valdybos ir administracijos vadovo pagedimus, rengia VVG pirmininko įsakymų, valdybos sprendimų, susirinkimų protokolų ir kitų dokumentų projektus (toliau – dokumentų projektai).

23. VVG rengiami dokumentų projektai turi atitikti Dokumentų rengimo ir įforminimo taisyklių bei Raštvedybos taisyklių, patvirtintų Lietuvos archyvų departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus įsakymais, nuostatas.

24. Dokumentai registruojami ir sudaromi jų registravimo žurnalai.

25. Siunčiami raštai įforminami VVG blanke. Siunčiamame dokumente turi būti nurodyta rengėjo vardas ir pavardė, galimi ryšio duomenys (telefono numeris, fakso numeris, elektroninio pašto adresas). Jeigu siunčiamas atsakymas į gautą raštą, turi būti nurodyti rašto, į kurį atsakoma, rekvizitai.

26. Pasirašyti dokumentai registruojami jų pasirašymo dieną.

27. Neregistruojami gauti reklaminiai skelbimai, konferencijų ir kitos programos, periodiniai leidiniai, sveikinimo laiškai, asmeninio pobūdžio korespondencija ir kt.

V. VPS ĮGYVENDINIMO VIEŠINIMAS, VVG TERITORIJOS GYVENTOJŲ AKTYVINIMAS, INFORMACIJOS SKELBIMAS IR TEIKIMAS

28. VPS įgyvendinimo viešiniu, VVG teritorijos gyventojų aktyvinimu ir skatinimu dalyvauti VPS įgyvendinime bei kituose kaimo plėtros procesuose, informacijos skelbimu ir teikimu, palankios viešosios nuomonės apie VVG formavimu rūpinasi VVG pirmininkas, valdyba ir VVG darbuotojai.

29. VPS įgyvendinimo viešinimas vykdomas vadovaujantis Suteiktos paramos pagal Lietuvos kaimo plėtros 2014–2020 metų programą viešinimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 2014 m. gruodžio 3 d. įsakymu Nr. 3D-925 „Dėl suteiktos paramos pagal Lietuvos kaimo plėtros 2014–2020 metų programą viešinimo taisyklių patvirtinimo“.

30. Informacija skelbiama VVG interneto svetainėje, socialinio tinklo profilyje, informuojama spaudoje, per televiziją, radijo kanalais, naudojamos kitos VVG teritorijos gyventojų aktyvinimo, VPS įgyvendinimo viešinimo priemonės.

31. Skelbiama VVG informacija yra suderinama su VVG administracijos vadovu. Sutartis dėl informacijos spausdinimo spaudoje, taip pat konkrečius užsakymus spausdinti skelbimus ar kitokią VVG informaciją pasirašo VVG administracijos vadovas.

32. VVG išplatinti pranešimai spaudai, interneto tinklapyje skelbiama informacija privalo atitikti oficialią VVG poziciją.

33. Asmuo, norėdamas iš VVG gauti informaciją (t.y. viešą ar privačią informaciją, kuria disponuoja VVG) bei oficialius dokumentus, pateikia prašymą raštu.

34. Jeigu reikalaujamos informacijos ar oficialaus dokumento pateikimas pažeis kitų asmenų teises ar teisėtus interesus arba jis yra ribojamas įstatymų nustatyta tvarka, turi būti pateikiama tik ta informacijos dalis, kuri nepažeidžia kitų asmenų teisių ir teisėtų interesų arba nėra ribojama įstatymų nustatyta tvarka.

VI. KOMANDIRUOTĖS

35. VVG darbuotojų darbo vieta yra visa Kauno rajono savivaldybės teritorija išskyrus Garliavą.

36. VVG darbuotojas vykstantis į renginius ir vietos projektų patikras rajono ribose su VVG administracijos vadovu žodžiu suderina išvykimo tikslą, vietą ir laiką.

37. VVG darbuotojas vykstantis į Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos Kauno paramos administravimo skyrių (Agentūros TERPAS), Kauno rajono savivaldybės administraciją, kitą Kauno rajono biudžetinę ar viešojo pobūdžio įstaigą įsikūrusią ne VVG teritorijoje ar į kitą įstaigą susijusią su darbo tikslais ne VVG teritorijoje su VVG administracijos vadovu žodžiu suderina išvykimo tikslą, vietą ir laiką.

38. VVG darbuotojui vykstančiam į 1, 2 ar daugiau darbo dienų renginius Lietuvoje, žodžiu suderinus su VVG administracijos vadovu, rašomas VVG pirmininko įsakymas. Dienpinigiai už komandiruotę Lietuvos Respublikos teritorijoje darbuotojui nemokami.

39. VVG darbuotojui vykstančiam VVG teisėtai pagrįstais valdoma transporto priemone, apmokamos kelionės į vietą ir grįžimo iš jos kuro išlaidos, atsižvelgiant į nuvažiuotų kilometrų skaičių bei VVG patvirtintas kuro sunaudojimo normas.

40. VVG darbuotojui vykstant į užsienio kelionę ir renginius užsienyje, susijusius su Lietuvos kaimo plėtros 2014–2020 metų programos priemonės „LEADER“ ir VPS įgyvendinimu, VVG valdyba priima sprendimą dėl darbuotojo delegavimo ir rašomas VVG pirmininko įsakymas dėl darbuotojo komandiruotės į užsienio kelionę ir komandiruotės išlaidų.

41. VVG darbuotojų komandiruočių išlaidos negali viršyti įkainių, nustatytų Tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo biudžetinėse įstaigose taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. balandžio 29 d. nutarimu Nr. 526 „Dėl tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo biudžetinėse įstaigose taisyklių patvirtinimo“.

42. VVG darbuotojų komandiruočių išlaidos apmokamos vadovaujantis vietos plėtros strategijų administravimo taisyklių reikalavimais:

42.1. VVG darbuotojui su komandiruote susijusios išlaidos bei dienpinigiai išmokami tik kartu su darbo užmokesčiu už atitinkamą mėnesį;

42.2. grįžęs iš komandiruotės, VVG darbuotojas privalo pateikti ataskaitą.

VII. ATOSTOGŲ SUTEIKIMO TVARKA

43. Kasmetinės atostogos VVG darbuotojams suteikiamos Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nustatyta tvarka.

44. Atostogos VVG darbuotojų prašymu suteikiamos VVG pirmininko įsakymu.

45. VVG darbuotojai privalo atostogų prašymą suderinti su VVG administracijos vadovu.

VIII. DARBUOTOJŲ SKATINIMAS IR DRAUSMINĖS NUOBAUDOS

46. VVG darbuotojai gali būti skatinami vadovaujantis vietos plėtros strategijų administravimo taisyklių reikalavimais. Nutarimą dėl VVG darbuotojų skatinimo priima VVG valdyba, atsižvelgdama į VVG administracijos vadovo siūlymus, VPS įgyvendinimo eigą ir rezultatus.

47. VVG darbuotojams už darbo drausmės pažeidimus gali būti skiriamos drausminės nuobaudos Darbo kodekso nustatyta tvarka. Sprendimą dėl drausminės nuobaudos skyrimo priima VVG valdyba.

IX. DARBUOTOJŲ DARBO IR POILSIO LAIKAS

48. VVG darbuotojams nustatoma 40 valandų trukmės darbo savaitė, arba darbo sutartyje gali būti nustatytas ne visas darbo dienos arba darbo savaitės darbo laikas.

49. VVG administracijos darbo laikas: pirmadienį, antradienį, trečiadienį, ketvirtadienį dirbama nuo 8 valandos iki 18 valandos (darbuotojai, kurie darbą pradeda nuo 8 valandos, dirba iki 17 valandos, darbuotojai, kurie darbą pradeda nuo 9 valandos dirba iki 18 valandos), o penktadienį nuo 8 valandos iki 16 valandos 45 minučių (darbuotojai, kurie darbą pradeda nuo 8 valandos, dirba iki 15 valandos 45 minučių, darbuotojai, kurie darbą pradeda nuo 9 valandos dirba iki 16 valandos 45 minučių). Pietų pertrauka – nuo 12 valandos 15 minučių iki 13 valandos. Šeštadienis ir sekmadienis poilsio dienos.

50. Švenčių dieną išvakarėse darbo laikas sutrumpinamas viena valanda.

51. Esant poreikiui, VVG administracijos vadovo nurodymu gali būti nustatytas kitas darbo laikas.

52. VVG darbuotojams gali būti pavedama dirbti poilsio ir švenčių dienomis VVG administracijos vadovo pavedimu. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis darbuotojams per mėnesį nuo darbo poilsio ar šventės dieną, VVG pirmininko įsakymu suteikiama poilsio diena. Apie atsiimamą poilsio dieną VVG darbuotojai ne vėliau kaip prieš 2 darbo dienas praneša VVG administracijos vadovui.

X. ANTSPAUDO NAUDOJIMAS

53. VVG turi VVG antspaudą. Už jo saugojimą ir naudojimą atsakingas VVG pirmininkas.

54. VVG antspaudas dedamas:

54.1. VVG pirmininko ir VVG administracijos vadovo pasirašomose sutartyse;

54.2. finansiniuose dokumentuose;

54.3. kituose dokumentuose teisės aktų nustatyta tvarka.

XI. ARCHYVO TVARKYMAS

55. VVG archyvą tvarko VVG administracijos vadovo įgaliotas darbuotojas Lietuvos archyvų departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

XII. SUPAŽINDINIMAS SU VVG VEIKLĄ REGLAMENTUOJANČIAIS DOKUMENTAIS

56. Priimamas į pareigas darbuotojas supažindinamas su VVG įstatais, šiuo reglamentu, visuotinio narių susirinkimo, valdybos sprendimais ir pareigybės aprašymu.

XIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

57 Kiekvienas VVG darbuotojas privalo laikytis šio reglamento reikalavimų. Už reglamento pažeidimus gali būti taikomos nuobaudos Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.
